

ผลการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตัวอย่าง

| ลำดับ | ตำแหน่ง | ระยะเวลา | ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด | วิธีการที่ถ่ายทอด | ผลที่ได้รับ | ชื่อ และ ตำแหน่ง ของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด | |
|-------|---------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|
| | | | | | | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
| 1 | Plant Manager | 1 ต.ค. 2555 – 31 ธ.ค. 2555 | ถ่ายทอดวิธีการใช้เครื่องจักรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสายการผลิตในโรงงาน | จัดหลักสูตรอบรมการใช้งานเครื่องจักร | 1. พนักงานสามารถใช้งานเครื่องจักรสำหรับการผลิตต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1. | |
| | | 1 ม.ค. 2555 – 31 พ.ค. 2555 | วิธีการตรวจสอบระบบการทำงานของฝ่ายผลิต | จัดหลักสูตรอบรมวิธีการตรวจสอบระบบการทำงานของฝ่ายผลิต | 2. พนักงานสามารถตรวจสอบ | 2. | |
| | | | | | ควบคุม ดูแลการทำงานของฝ่ายผลิตให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท | 3. | |
| | | * ระยะเวลาตามที่ได้ถ่ายทอดจริง | * ความรู้ที่ได้ถ่ายทอดจริง | * วิธีการที่ได้ถ่ายทอดจริง | 3. | | |
| 2 | Electrical Engineer | 1 พ.ย. 2556 – 31 ก.ค. 2557 | การควบคุมระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรในโรงงาน | ให้พนักงานได้ลงมือปฏิบัติจริงพร้อมทั้งสังเกตและติดตาม | 1. พนักงานสามารถควบคุมระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรภายใน | | |

หัวข้อจดหมายบริษัทฯ (ชื่อ-ที่อยู่-เบอร์โทรศัพท์ของบริษัทฯ)

| ลำดับ | ตำแหน่ง | ระยะเวลา | ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด | วิธีการที่ถ่ายทอด | ผลที่ได้รับ | ชื่อ และ ตำแหน่ง ของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด | |
|-------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|
| | | | | | | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
| 2 | Electrical Engineer (ต่อ) | | | ผู้เชี่ยวชาญขณะ ปฏิบัติงานจริง | โรงงาน ให้ สายการผลิต | 1. | |
| | | 1 ส.ค. 2555- 31 ธ.ค. 2555 | วิธีจัดการกับปัญหา เทคนิคที่เกิดขึ้นภายใน โรงงานอย่างเป็นระบบ | ให้พนักงานได้ลง มือปฏิบัติจริง พร้อมทั้งสังเกต และติดตาม ผู้เชี่ยวชาญขณะ ปฏิบัติงานจริง | ต่างๆทำงานได้ อย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมาย ของบริษัท | 2. | |
| | | | | | 2. พนักงาน สามารถแก้ไข ปัญหาเทคนิคที่ | 3. | |
| | | * ระยะเวลาตามที่ได้ ถ่ายทอดจริง | * ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด จริง | * วิธีการที่ได้ ถ่ายทอดจริง | เกิดขึ้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | | |

ผลการถ่ายทอดความรู้/เทคโนโลยี (อดีต)

ตัวอย่าง

| Production Manager | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1. ระยะเวลาที่ได้ถ่ายทอด และวิธีการถ่ายทอด * (ระยะเวลา และวิธีการที่ได้ถ่ายทอดจริง) | พ.ย. 2554 – ธ.ค. 2554 | - In-house Training |
| | ม.ค. 2555 – พ.ย. 2555 | - On the job Training |
| 2. ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด | - การใช้เครื่องจักรในโรงงาน เพื่อผลิตสินค้าให้ได้ตามมาตรฐาน และตามเป้าหมายที่โรงงานกำหนด - การใช้ระบบ IT ร่วมกับการผลิตสินค้า | |
| 3. ประโยชน์ที่ได้รับ | - พนักงานสามารถใช้เครื่องจักรในโรงงานผลิตสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด - พนักงานสามารถใช้ระบบ IT เพื่อควบคุมการผลิตได้รวดเร็ว และแน่นอน | |
| 4. ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด * (พนักงานที่ได้รับการถ่ายทอดจริง) | 1. ชื่อ..... | ตำแหน่ง..... |
| | 2. ชื่อ..... | ตำแหน่ง..... |
| | 3. ชื่อ..... | ตำแหน่ง..... |
| | 4. ชื่อ..... | ตำแหน่ง..... |
| | 5. ชื่อ..... | ตำแหน่ง..... |
| Sales Advisor (Europe) | | |
| 1. ระยะเวลาที่ได้ถ่ายทอด และ วิธีการถ่ายทอด * (ระยะเวลา และ วิธีการที่ได้ถ่ายทอดจริง) | พ.ย. 2554 – พ.ย. 2555 | - On the job Training |

หัวข้อจดหมายบริษัท (ชื่อ-ที่อยู่-เบอร์โทรศัพท์)

| Sales Advisor (Europe) (ต่อ) | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด | - วิธีการ และประสบการณ์ในการนำเสนอข้อมูลแก่ลูกค้าในประเทศแถบยุโรป - วิธีการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษที่ถูกต้องกับลูกค้าในประเทศแถบยุโรป - การให้ความรู้เรื่องประเพณี และวัฒนธรรมที่แตกต่างระหว่างคนไทย และคนยุโรป |
| 3. ประโยชน์ที่ได้รับ | พนักงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นในด้านการนำเสนอข้อมูลแก่ลูกค้า โดยใช้ภาษาอังกฤษที่ถูกต้อง พร้อมทั้งทราบวิธีการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง เมื่อต้องติดต่อประสานงานกับกลุ่มลูกค้าในประเทศแถบยุโรป |
| 4. ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด | 1. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... 2. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... 3. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... |
| * (พนักงานที่ได้รับการถ่ายทอดจริง) | |

* หมายเหตุ

(1) ผลการถ่ายทอดความรู้/เทคโนโลยี เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้น เพื่อรายงานผลที่ได้จากการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการ โดยการใช้สิทธิ์ช่างฝีมือผ่าน BOI

(2) แนบหลักฐานการฝึกอบรม (ถ้ามี)

ลายมือชื่อกรรมการบริษัท

พร้อมตราประทับ

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)

(.....)

บริษัท.....